

Arbetstidslagen ATL



Välkommen till 6:e nationella konferensen
i Glesbygdsmedicin

- 1 Juli 2005
- EU direktiv tillförts
- Kollektivavtal styr till 061231
- Nyhet:
 - Sammanlagd arbetstid max 48 tim/ vecka i snitt under 4 månader
 - Regel om 11 tim sammanhängande dygnsvila
 - Regel om 36 tim sammanhängande vila/vecka (egentligen ej nyhet)

Arbetstidslagen ATL



Välkommen till 6:e nationella konferensen
i Glesbygdsmedicin

● 48 tim regeln

- Där inräknas aktivt arbetad tid , jourtid (aktiv) jourtid (passiv) , övertid, semester, mertid, sjukfrånvaro
- "Jourkomp" och föräldraledighet räknas inte in i de 48 timmarna
- Avsteg kan förhandlas fram så snittet beräknas på 12 månader istället för 4 månader. Enligt läkarförbundet knappast nödvändigt!

Arbetstidslagen ATL



Välkommen till 6:e nationella konferensen
i Glesbygdsmedicin

- Regel om 11 tim sammanhängande dygnsvila (på 24 tim- ej kalenderdygn)
 - Om avbrott i dygnsvila sker (störning) skall ny 11 timmars viloperiod infalla!
 - Avstegsavtal krävs! Dygnsvilan kan förkortas och man kompenseras tidsmässigt för avbrottet. Lokalföreningarna sluter avtal med Landsting/ region om avsteg , ej med central arbetsgivarorganisation.

Arbetstidslagen ATL



Välkommen till 6:e nationella konferensen
i Glesbygdsmedicin

- 11 timmars regeln forts.....
- Regler för kompensation
 - Skall motsvara utebliven vila- eller mer!
 - Skall tas ut i "nära anslutning" till avbruten dygnsvila. Ej "långt senare" och ej läggas till övrig innestående ledighet

Arbetstidslagen ATL



Välkommen till 6:e nationella konferensen
i Glesbygdsmedicin

- Veckovila 36 timmar
 - "Vecka" kan genom avtal förlängas till 14 dagar genom kollektivavtal
 - Möjlighet att förkorta veckovilan finns via avstegsavtal
 - Ingen förändring inträffar jämfört med rådande regelverk 20070101
- Övertids och jourtidsregler är oförändrade
 - Max 50 tim/månad samt 200tim/år övertid (416 tim med avsteg)

Arbetstidslagen ATL



Välkommen till 6:e nationella konferensen
i Glesbygdsmedicin

- Konsekvenser för Beredskap i glesbygd.
 - En kort störning en Jour/beredskapsnatt innebär att man måste vara ledig nästa dag (11 timmars regeln)
 - Kräver en ökad grundbemanning för att klara en Jour/beredskapslinje- kommer att saknas läkare dagtid
 - "Strömsundsmodellen" som rekryteringsgrund havererar. Vi får idag ut all komp i tid. Möjliggör idag att arbeta 2v och vara ledig 1v 1 sept till 1 juni.
 - Oklart vilka avsteg som är möjliga!
 - Risk att man sänker beredskapsgraden till B(2tim inställelsetid)- ger mindre komptid men vi förutsätts göra samma arbete till lägre kompensation! Beredskap A är en ersättningsform mer än att vi hävdar 30 min inställelsetid!

Diskussion



Välkommen till 6:e nationella konferensen
i Glesbygdsmedicin